



แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลทุ่งช้าง





แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลทุ่งช้าง

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โรงพยาบาลทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	หน้า
1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)		
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากตามกลุ่มวัยและกลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน อำเภอทุ่งช้าง ปี 2569	1
2	โครงการ อสม.ทุ่งช้าง ขวนกันฟันดี ปี 2569	4
3	โครงการการสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม ปี 2569	5
4	โครงการพัฒนาทักษะการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัยแก่พ่อแม่ ผู้ปกครอง หรือผู้ดูแลเด็ก บ้านน้ำทิ หมู่ที่ 3 ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2569	6
5	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันภาวะกระดูกหักจากการพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยง ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2569	7
6	โครงการ 5D เพิ่มพลังกายใจ แก่ผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569	8
7	โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพและสรุปผลการดำเนินงานอาสาสมัครสาธารณสุข ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2569	9
8	โครงการซ้อมแผนอัคคีภัย โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	10
9	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการรับภัยอุบัติเหตุหมู่โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	11
10	โครงการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลในชุมชน ปีงบประมาณ 2569	12
11	แผนงานการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม (GREEN & CLEAN Hospital) ปีงบประมาณ 2569	13
12	แผนงานการพัฒนาการงานอาชีพอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ปี 2569	14
13	แผนงานพัฒนาระบบให้บริการและแก้ไขปัญหาหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอด (MCH)	15
14	แผนงานพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยหลัก 5ส. ปี 2569	16
15	แผนงานการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น รพ.ทุ่งช้าง ปี 2569	17
16	แผนงานการพัฒนาระบบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามกลุ่มวัย ปี 2569	18
17	แผนงานการคัดกรองส่งเสริมพัฒนาการเด็ก 0-5 ปีและการติดตามพัฒนาการ ปี 2569	19
2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)		
18	โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคฉี่หนู รพ.ทุ่งช้าง ปี 2569	20
19	โครงการพัฒนาเครือข่ายการดูแลสุขภาพจิต อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2569	21
20	โครงการบำบัดรักษา และฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยา และสารเสพติด อำเภอทุ่งช้าง ปี 2569	22
21	โครงการสนับสนุนอุปกรณ์ช่วยเหลือ ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยที่บ้าน (Home Rehabilitation) ในกลุ่ม ผู้ป่วย ผู้สูงอายุ และผู้พิการที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านในเขตตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่านปี 2569	24

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โรงพยาบาลทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน


ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	หน้า
22	โครงการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงแบบบูรณาการ ปีงบประมาณ 2569	25
23	โครงการ "กินท้องถิ่น คุมเบาหวาน" โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	26
24	แผนงานการจัดบริการคลินิกหมอมอครอบครัวในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน (NPCU)	27
25	แผนการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาวะโภชนาการ ปีงบประมาณ 2569	28
26	แผนงานพัฒนาระบบการดูแลมารดาและทารก "ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย" อำเภอทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2569	29
27	แผนงานการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ปี 2569	30
28	แผนงานการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน ปี 2569	31
29	แผนงานการพัฒนาระบบงานการดูแลผู้ป่วยที่ต้องได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องที่บ้าน (HHC) อำเภอทุ่งช้าง ปี 2569	32
30	แผนงานส่งเสริมสุขภาพจิต/ป้องกันปัญหาสุขภาพจิต ปี 2569	33
31	แผนงานการซ่อมแซมรับมือสถานการณ์วิกฤตฉุกเฉิน โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2569	34
32	แผนงานการพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพชาวต่างชาติ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2569	35
33	แผนงานการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	36
34	แผนงานการพัฒนาระบบงานเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคติดต่ออำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปี 2569	37
<b>3. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)</b>		
35	แผนงานการส่งเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	38
36	แผนงานองค์กรสร้างสุข ปีงบประมาณ 2569	39
37	แผนงานการสร้างเสริมความเข้มแข็งทางใจ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	40
38	แผนงานพัฒนาคุณภาพด้านการบริการการพยาบาลโรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	41
39	แผนการการพัฒนาทักษะบุคลากรการประเมินพัฒนาการและการกระตุ้นพัฒนาการเด็ก 0-5 ปี โดยใช้เครื่องมือDSPM/DAIM/TEDA4I	42
40	แผนงานการพัฒนาคุณภาพด้านวิชาการและการจัดการความรู้ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	43
41	แผนงานปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ปี 2569	44
<b>4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)</b>		
42	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพโรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	45
43	โครงการพัฒนาคักยภาพบุคลากร กลุ่มงานสนับสนุนบริการ ปี 2569	46

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โรงพยาบาลทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

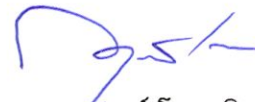
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	หน้า
44	แผนงานกิจกรรม World Café โรงพยาบาลทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ 2569	47
45	แผนงานกิจกรรมการสื่อสารทิศทาง นโยบาย และจุดเน้นองค์กร โรงพยาบาลทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ 2569	48
46	แผนงานการรับนิเทศจากหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2569	49
47	แผนงานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2569	50
48	แผนงานการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ปี 2569	51



(นายสิทธิชัย จักรอะโน)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 ผู้เสนอแผน



(นายสิทธิพันธ์ อินทะรังษี)  
 นักสาธารณสุขปฏิบัติการ  
 ผู้เสนอแผน



(นายกตพงษ์ โรจนวิภาต)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน




(นายภูงค์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน


สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โรงพยาบาลทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน


ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แหล่งงบประมาณ / จำนวนเงิน (บาท)				รวมเป็นเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			PPB	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่าย	อื่นๆ		
1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) (7 แผนงาน/ 10 โครงการ 57 ตัวชี้วัด)								
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากตามกลุ่มวัยและกลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน อำเภอทุ่งช้าง ปี 2569	14	39,500.00	-	-	-	39,500.00	นายณัฐนันท์ เนาวกุล
2	โครงการ อสม.ทุ่งช้าง ชวนกันฟันดี ปี 2569	3	5,500.00	-	-	-	5,500.00	นายณัฐนันท์ เนาวกุล
3	โครงการการสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม ปี 2569	1	6,000.00	-	-	-	6,000.00	นางพรพรรณ ใจสุข
4	โครงการพัฒนาทักษะการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัยแก่พ่อแม่ ผู้ปกครอง หรือผู้ดูแลเด็ก บ้านน้ำทิ หมู่ที่ 3 ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2569	3	-	-	-	18,725.00	18,725.00	นางพรพรรณ ใจสุข
5	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันภาวะกระดูกหักจากการลื่นล้มในผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยง ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2569	5	-	-	-	20,650.00	20,650.00	นางสาวปวิมล ลำทา
6	โครงการ 5D เพิ่มพลังกายใจ แก่ผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569	8	-	-	-	31,500.00	31,500.00	นางสาวปวิมล ลำทา
7	โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพและสรุปผลการดำเนินงานอาสาสมัครสาธารณสุข ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2569	2	16,250.00	-	-	-	16,250.00	นางสาวธานีตรา
8	โครงการซ้อมแผนอัคคีภัย โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	2	-	5,000.00	-	-	5,000.00	นายสิทธิพันธ์ อินทร์รังษี
9	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการรับมืออุบัติเหตุหมู่โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	3	-	12,800.00	-	-	12,800.00	นางปณิดา สมแสง
10	โครงการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผลในชุมชน ปีงบประมาณ 2569	2	-	5,000.00	-	-	5,000.00	นายสถาพร ทองอภิวินมกุล
11	แผนงานการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม (GREEN & CLEAN Hospital) ปีงบประมาณ 2569	1	-	-	-	-	-	นายสิทธิพันธ์ อินทร์รังษี
12	แผนงานการพัฒนาการงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ปี 2569	1	-	-	-	-	-	นายสิทธิพันธ์ อินทร์รังษี
13	แผนงานพัฒนาระบบให้บริการและแก้ไขปัญหาหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอด (MCH)	4	-	-	-	-	-	นางปภาวรินทร์ มหายศ
14	แผนงานพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยหลัก 5ส. ปี 2569	1	-	-	3,750.00	-	3,750.00	นายสถาพร ทองอภิวินมกุล
15	แผนงานการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น รพ.ทุ่งช้าง ปี 2569	1	-	-	-	-	-	นางจินตนาพร อ่อนน้อม
16	แผนงานการพัฒนาระบบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามกลุ่มวัย ปี 2569	4	-	-	-	-	-	นางพรพรรณ ใจสุข
17	แผนงานการคัดกรองส่งเสริมพัฒนาการเด็ก 0-5 ปีและการติดตามพัฒนาการ ปี 2569	2	-	-	-	-	-	นางพรพรรณ ใจสุข
2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) (11 แผนงาน/6 โครงการ 55 ตัวชี้วัด)								
18	โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคฉี่หนู รพ.ทุ่งช้าง ปี 2569	3	-	2,250.00	-	-	2,250.00	นางสาววิศรา สุทธิหลวง
19	โครงการพัฒนาเครือข่ายการดูแลสุขภาพจิต อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2569	5	-	-	-	28,000.00	28,000.00	นางณัฐธิดา ปัญญาเดช
20	โครงการบำบัดรักษา และฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยา และสารเสพติด อำเภอทุ่งช้าง ปี 2569	9	-	-	-	28,835.00	28,835.00	นางวิไลวรรณ สะสม
21	โครงการสนับสนุนอุปกรณ์ช่วยเหลือ ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยที่บ้าน (Home Rehabilitation) ในกลุ่ม ผู้ป่วย ผู้สูงอายุ และผู้พิการที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านในเขตตำบลทุ่งช้างอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่านปี 2569	2	-	-	-	199,980.00	199,980.00	นางสาวปวิมล ลำทา
22	โครงการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงแบบบูรณาการ ปีงบประมาณ 2569	5	-	5,300.00	-	-	5,300.00	นางพัชรินทร์ จันทร์แสนตอ
23	โครงการ "กินท้องถิ่น คุมเบาหวาน" โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	2	2,250.00	-	-	-	2,250.00	นางสาวพิมมาดา อินตา
24	แผนงานการจัดบริการคลินิกหมอครอบครัวในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน (NPCU)	1	-	-	40,800.00	-	40,800.00	นางพัชรินทร์ จันทร์แสนตอ
25	แผนการพัฒนาศักยภาพรอบรู้ด้านสุขภาพภาวะโภชนาการ ปีงบประมาณ 2569	3	-	-	-	-	-	นางสาวพิมมาดา อินตา
26	แผนงานพัฒนาระบบการดูแลมารดาและทารก "ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย" อำเภอทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2569	3	-	1,000.00	-	-	1,000.00	นางสาวณิชากุล บุญยาพรศิริ
27	แผนงานการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ปี 2569	5	-	-	-	-	-	นางสาวสมิตา ศิริธรรกุล
28	แผนงานการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน ปี 2569	6	-	-	-	-	-	นางสาวกัญญาวรา ไชยวิษุ
29	แผนงานการพัฒนาระบบงานการดูแลผู้ป่วยที่ต้องได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องที่บ้าน (HHC) อำเภอทุ่งช้าง ปี 2569	2	-	-	-	-	-	นางจินตนาพร อ่อนน้อม
30	แผนงานส่งเสริมสุขภาพจิต/ป้องกันปัญหาสุขภาพจิต ปี 2569	2	-	-	-	-	-	นางณัฐธิดา ปัญญาเดช
31	แผนงานการซ้อมแผนรับมือสถานการณ์จิตเวชฉุกเฉิน โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2569	2	-	-	-	-	-	นางณัฐธิดา ปัญญาเดช
32	แผนงานการพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพชาวต่างชาติ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2569	1	-	-	-	-	-	นางสาวลักษณาวิดี เนตรทิพย์


สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โรงพยาบาลทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แหล่งงบประมาณ / จำนวนเงิน (บาท)				รวมเป็นเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			PPB	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่าย	อื่นๆ		
33	แผนงานการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	2	-	-	-	-	-	นางสาววิศรา สุทธหลวง
34	แผนงานการพัฒนากระบวนการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคติดต่ออำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปี 2569	2	-	-	-	-	-	นางสาววิศรา สุทธหลวง
3. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) (7 แผนงาน 14 ตัวชี้วัด)								
35	แผนงานการส่งเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	2	-	-	6,000.00	-	6,000.00	นายสิทธิพันธ์ อินทร์รังษี
36	แผนงานองค์กรสร้างสุข ปีงบประมาณ 2569	2	-	-	40,950.00	-	40,950.00	นายณัฐนท เนาวกุล
37	แผนงานการสร้างเสริมความเข้มแข็งทางใจ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	1	-	-	1,500.00	-	1,500.00	นางณัฐธิดา ปัญญาเดช
38	แผนงานพัฒนาคุณภาพด้านการบริการการพยาบาลโรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	4	-	-	1,250.00	-	1,250.00	นางนงค์นุช เมฆแสน
39	แผนการการพัฒนาทักษะบุคลากรการประเมินพัฒนาการและการกระตุ้นพัฒนาการเด็ก 0-5 ปี โดยใช้เครื่องมือ DSPM/DAIM/TEDA4I	2	-	-	-	-	-	นางพรพรรณ ใจสุข
40	แผนงานการพัฒนาคุณภาพด้านวิชาการและการจัดการความรู้ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	2	-	-	-	-	-	นางสาวฐิติญา วัฒนินทร์
41	แผนงานปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ปี 2569	1	-	-	500.00	-	500.00	นางสาวณิรัตน์ ม่วงลาย
4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) (5 แผนงาน/ 2 โครงการ 9 ตัวชี้วัด)								
42	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพโรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	1	-	130,000.00	-	-	130,000.00	นายสิทธิพันธ์ อินทร์รังษี
43	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานสนับสนุนบริการ ปี 2569	1	-	-	-	10,000.00	10,000.00	นายวิทยา มิ่งปรีชา
44	แผนงานกิจกรรม World Café โรงพยาบาลทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ 2569	1	-	-	1,400.00	-	1,400.00	นายสิทธิพันธ์ อินทร์รังษี
45	แผนงานกิจกรรมการสื่อสารทิศทาง นโยบาย และจุดเน้นองค์กร โรงพยาบาลทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ 2569	1	-	-	3,000.00	-	3,000.00	นายสิทธิพันธ์ อินทร์รังษี
46	แผนงานการรับนิเทศจากหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2569	1	-	-	30,000.00	-	30,000.00	นางอรุณี จันดีวงศ์
47	แผนงานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2569	1	-	-	-	-	-	นายวิทยา มิ่งปรีชา
48	แผนงานการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ปี 2569	3	-	-	5,000.00	-	5,000.00	นางอรุณี จันดีวงศ์
รวมงบประมาณทั้งหมด เป็นเงิน			69,500.00	161,350.00	134,150.00	337,690.00	702,690.00	

  
 (นายสิทธิชัย จักรระโน)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 ผู้เสนอแผน

  
 (นายสิทธิพันธ์ อินทร์รังษี)  
 นักสาธารณสุขปฏิบัติการ  
 ผู้เสนอแผน

  
 (นายฤตพงษ์ ไรจนวิภาต)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน

  
 (นายฤชงค์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน
























แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน


ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
เป้าหมายประเด็น	อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพประชาชนไทย อายุ 15 ปีขึ้นไป, ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	ปีงบประมาณ 2568 ได้มีการลดตรวจร้านชำในพื้นที่ตำบลทุ่งช้างและตำบลละง้อจำนวน 25 ร้าน มีร้านที่ผ่านเกณฑ์ร้านชำคุณภาพ (G-RDU) จำนวน 3 ร้าน คิดเป็นร้อยละ 12 ผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดไว้ร้อยละ 11
GAPs:	ผู้ประกอบการร้านขายของชำขาดความรู้เรื่องผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ปลอดภัยและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่ได้รับอนุญาต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)								ผู้รับผิดชอบ				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.		ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
10	โครงการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผลในชุมชน ปี 2569	เพื่อพัฒนาระบบการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผลในชุมชน	1. จำนวนร้านชำในพื้นที่ทั้งหมดผ่านการประเมินตามเกณฑ์ร้านชำคุณภาพ G-RDU ร้อยละ 11	1. การพัฒนาร้านชำ G-RDU 1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการพัฒนาร้านชำโดยใช้โปรแกรม G-RDU 1.2 ประชุมสรุปผลการตรวจร้านชำ G-RDU	ร้านขายของชำในพื้นที่อำเภอทุ่งช้าง และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง และ อสม.	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาร้านชำ G-RDU ก.1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 10 คน คนละ 50 บาท 1 มื้อ 5 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 10 คน คนละ 25 บาท 2 มื้อ 5 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท ก.1.2 ประชุมสรุปผลการตรวจฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)	5,000.00													สถาพร ทรงอภิวัฒน์กุล
			2. การให้ชุดศึกษาเรื่องผลิตภัณฑ์สุขภาพแก่ผู้รับบริการ เดือนละ 1 ครั้ง	2. การพัฒนาความรู้เรื่องผลิตภัณฑ์สุขภาพให้กับอาสาสมัครสาธารณสุข	อสม. อำเภอทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาความรู้เรื่องผลิตภัณฑ์สุขภาพให้กับ อสม. (ไม่ใช้งบประมาณ) บูรณาการกับการประชุม อสม. หรือการทำเป็นสื่อให้ความรู้	-													
				3. Pharmacy Talk ให้ชุดศึกษาเรื่องผลิตภัณฑ์สุขภาพกับผู้รับบริการ	ผู้รับบริการผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 3 Pharmacy Talk ๓ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-													
รวมงบประมาณ								5,000.00												

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
(นางจิจจา สิตบุตร)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค  
ผู้เสนอแผน

  
(นายฤกษ์โรจน์ โรจนวิภาค)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายภูซังห์ สิ้นชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน

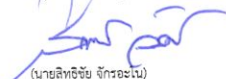



แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

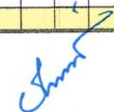
ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)
ประเด็นที่	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
เป้าหมายประเด็น	-
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	งานอาชีวอนามัย กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลทุ่งช้างได้รับการประเมินการให้บริการอาชีวเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ซึ่งผลการประเมินการให้บริการอาชีวเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับดีมาก เมื่อปีงบประมาณ 2567 และในปี 2568 ให้คงการรับรองในระดับดีมาก และมีการดำเนินงานและเฝ้าระวังในส่วนของการจัดงานคลินิกเวชกรรมสิ่งแวดล้อม (ด้านการจัดการมลพิษทางอากาศ)
GAPs:	ขาดการให้บริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมเชิงรับ การประเมิน การวินิจฉัย การดูแลรักษาผู้ป่วยโรค/อุบัติเหตุจากการทำงาน การส่งต่อ และการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
12	แผนงานการพัฒนาการงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ปี 2569	1. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการคลินิกอาชีวเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม 2. เพื่อส่งเสริม ป้องกัน ควบคุม และฟื้นฟูสมรรถภาพทางกาย และจิตใจของผู้ประกอบอาชีพ และกลุ่มเสี่ยงต่อมลพิษสิ่งแวดล้อม	สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ อย่างน้อย 2 แห่ง	1. สำรวจสถานประกอบกิจการในพื้นที่ และส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปี การตรวจสมรรถภาพ และการประเมินความเสี่ยงต่อสุขภาพจากการทำงาน 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงต่อสุขภาพจากการทำงานในโรงพยาบาล 3. ประชุมเชิงการดำเนินงานการจัดการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม 4. ตรวจสอบตามปัจจัยเสี่ยง เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง 5. ตรวจสอบอชีวสุขภาพสตรีโรงพยาบาลทุ่งช้าง	สถานประกอบกิจการในพื้นที่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง แพทย์ พยาบาล และทีมพัฒนาศูนย์คลินิกและการดูแลผู้ป่วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง โรงพยาบาลทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 1 สำรวจสถานประกอบกิจการ (ไม่ใช้งบประมาณ) กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ (ไม่ใช้งบประมาณ) กิจกรรมที่ 3 ประชุมชี้แจง (ไม่ใช้งบประมาณ) กิจกรรมที่ 4 ตรวจสอบสุขภาพ (ไม่ใช้งบประมาณ) กิจกรรมที่ 5 ตรวจสอบอชีวสุขภาพสตรี (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	←-----→												สิงห์อินทร์ อินทร์วังซี
รวมงบประมาณ								ศูนย์บำบัดด้วย												

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
(นายสิทธิชัย จีระอนันต์)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม  
ผู้เสนอแผน

  
(นายฤทธิพงษ์ โรจนวิภาต)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายภูงงค์ ชินชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน

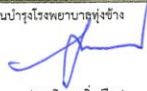


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครื่องสำอางระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)
ประเด็นที่	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
เป้าหมายประเด็น	-
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	โรงพยาบาลทุ่งช้างเป็นองค์กรที่มีมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพในทุกมิติของระบบบริการสุขภาพ โดยดำเนินงาน 5 ต. ภายใต้การกำกับติดตามของคณะกรรมการงาน 5 ต. ควบคู่กับการพัฒนาสภาพแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สถานบริการให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการรับบริการและการทำงาน ตลอดจนความสุขและความปลอดภัยของบุคลากร ดังนั้นโรงพยาบาลจึงขึ้นเครื่องแผนงาน 5 ต. อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
GAPs:	การประเมินผลของการทำงาน และการดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ						
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
14	แผนงานพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยหลัก 5ส. ปี 2569	1. เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมสถานบริการให้สะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย	1. ร้อยละ 100 ของหน่วยงานในโรงพยาบาลทุ่งช้าง ผ่านเกณฑ์การประเมิน 5ส. ระดับดี	1. ประชุมทบทวนคณะกรรมการและวางแผนการดำเนินงาน	คณะกรรมการ 5ส. โรงพยาบาลทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 1 ประชุมทบทวนคณะกรรมการ - ไม่ใช้งบประมาณ	-																		สถาพรพรเอกวิวัฒน์กุล	
		2. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร		2.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม 5ส. ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง ในเวทีสื่อสารทิศทางนโยบาย และการขับเคลื่อนองค์กร (TCH Highlight Promote) ร่วมกับทีมศูนย์คุณภาพ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง และหน่วยงานในโรงพยาบาลทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 2 ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน - ไม่ใช้งบประมาณ (บูรณาการร่วมกับทีมศูนย์คุณภาพในงาน TCH Highlight Promote)	-																			
		3. เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ		3. หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามหลัก 5ส.	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง และหน่วยงานในโรงพยาบาลทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 3 การดำเนินงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามหลัก 5ส. - ไม่ใช้งบประมาณ (กรณีการเปิดอุปกรณ์ให้ใช้ตามระเบียบการเปิดอุปกรณ์ของพัสดุ)	-																			
		4. เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรม 5ส. ให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการทำงานในองค์กร		4. กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามหลัก 5ส. ของคณะหน่วยงาน		กิจกรรมที่ 4 กำกับติดตามและประเมิน - ไม่ใช้งบประมาณ	-																			
		5. เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรม 5ส. ให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการทำงานในองค์กร		5. ออกแบบกำหนดแนวทางการทำงานที่เพิ่มเอกสารให้เป็นรูปแบบมาตรฐาน และจัดปรับปรุงป้ายหมายเลขโทรศัพท์ภายในให้เป็นปัจจุบัน		กิจกรรมที่ 5 ออกแบบกำหนดแนวทางการทำงานที่เพิ่ม - ไม่ใช้งบประมาณ (กรณีการเปิดอุปกรณ์ให้ใช้ตามระเบียบการเปิดอุปกรณ์ของพัสดุ)	-																			
		6. เพื่อสนับสนุนสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อความสุข ความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตของบุคลากร		6. กิจกรรม Big Cleaning Day ที่นันทิโนโรงพยาบาลทุ่งช้าง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 6 Big Cleaning Day - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน คนละ 25 บาท 1 มื้อ 3 ครั้ง เป็นเงิน 3,750 บาท	3,750.00																			
				7. สรุปผลการดำเนินงาน และมอบเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานที่ชนะการประเมินและเข้าร่วมกิจกรรม 5ส.		กิจกรรมที่ 7 สรุปผลการดำเนินงาน และมอบเกียรติบัตร - ไม่ใช้งบประมาณ (กรณีการเปิดอุปกรณ์ให้ใช้ตามระเบียบการเปิดอุปกรณ์ของพัสดุ)	-																			
รวมงบประมาณ							3,750.00																			
สามพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน							3,750.00																			

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง



(นายวิทยา มิ่งศรีธา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย

ผู้เสนอแผน



(นายจตุพลพงษ์ โรจนวิภาค)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ผู้เห็นชอบแผน



(นายจตุรงค์ ชื่นชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน


ผู้อนุมัติแผน


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (Promotion Prevention & Protection Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
เป้าหมายประเด็น	-
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 : ร้อยละเด็กวัยเรียน 6-14 ปี สูงดีสมส่วน ร้อยละ 51.90 (เป้าหมาย > ร้อยละ 61)
GAPs:	ภาวะอ้วน และภาวะเตี้ย มีแนวโน้มสูงขึ้นเกินเกณฑ์ ปัญหาภาวะอ้วนที่มีสาเหตุมาจากพฤติกรรมการบริโภคอาหารที่มากเกินไป ความต้องการของร่างกาย มีกิจกรรมทางกายไม่เพียงพอ/ ทุพบุคลิกภาพสาธารณสุขงานอนามัยโรงเรียนทุกระดับ ร่วมกับบุคลากรครูและท้องถิ่น ขาดความต่อเนื่องด้านการประสานงานส่งต่อดักเรียนที่มีปัญหาด้านพฤติกรรมสุขภาพในโรงเรียน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/ใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)								ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4				
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.
15	แผนงานการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น	1.เพื่อส่งเสริมให้เด็กวัยเรียนแข็งแรงและฉลาด	1.ร้อยละเด็กวัยเรียน (6-14 ปี) สูงดีสมส่วนมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 61	1.จัดกิจกรรม วรรณคดีส่งเสริมเด็กวัยเรียนสูงดีสมส่วน และแก้ไขปัญหามักรังนกนกนาการ (ผอม อ้วน เตี้ย) 2.คัดกรองเด็กกลุ่มเสี่ยงส่งต่อสถานบริการสาธารณสุขในระบบ Service plan 3.ติดตาม ควบคุม กำกับให้หน่วยงานบันทึกข้อมูลในระบบรายงาน HDC ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดใน Template ปีละ 2 ครั้ง เฝ้าระวังภาวะที่แนวโน้ม และวางแผนการดำเนินงาน	เด็กวัยเรียน (6-14 ปี) โรงเรียนในเขตรับผิดชอบ รพ.ทุ่งช้าง	ทุกกิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณ	-											จินตนาพร อ่อนน้อม
รวมงบประมาณ								ศูนย์แพทย์ผิวหนัง										

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงเรียนพยาบาลทุ่งช้าง

  
(นายสิทธิชัย จิตรอะโน)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม  
ผู้เสนอแผน

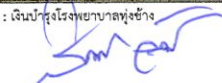
  
(นายศุภพงษ์ ไรจนวิภาต)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน


  
(นายอุจรงค์ ชื่นชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)
ประเด็นที่	การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
เป้าหมายประเด็น	ร้อยละความครอบคลุมของวัคซีนป้องกันหัด-คางทูม-หัดเยอรมัน เชื้อที่ 2 (MMR2) ในเด็กอายุต่ำกว่า 3 ปี
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	จากสถานการณ์ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนตามกลุ่มวัยในอำเภอทุ่งช้างและพื้นที่รับผิดชอบของกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ พบว่ามีการเข้าถึงการรับบริการวัคซีน 0-5 ปี ร้อยละ วัคซีนกลุ่มเสี่ยงใช้ฟรีคิดใหญ่ร้อยละ 93.58 และวัคซีนกลุ่มบุคลากร ร้อยละ 87
GAPs:	ผู้ปกครองไม่ได้พาเด็กมารับบริการตามนัดหรือเลยช่วงอายุ และกรณีมีประวัติรับวัคซีนจากที่อื่นสถานบริการในพื้นที่ไม่ได้รับลงข้อมูลในHosXpดและส่งข้อมูลออก , รหัสกลางลงข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลง การลงข้อมูลไม่ถูกต้องและมีเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงานแต่ละสถานบริการใหม่ไม่ปฏิบัติตามแนวทาง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ								
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4									
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.		ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
16	แผนงานการพัฒนาระบบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามกลุ่มวัย	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับวัคซีนตามเกณฑ์ช่วงอายุ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	1. ความครอบคลุมเด็กวัย 0 - 5 ปี ได้รับวัคซีน ร้อยละ 90 (ยกเว้น MMR ร้อยละ 95)	1. คืบข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 พร้อมสรุปปัญหาและอุปสรรค		กิจกรรมที่ 1 คืบข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 พร้อมสรุปปัญหาและอุปสรรค (ไม่ใช้งบประมาณ)	-													กิมภาดา อินตา
		2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ และองค์ความรู้ของบุคลากรผู้รับผิดชอบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	2. ความครอบคลุมบุคลากรได้รับวัคซีน ร้อยละ 85	2. ติดตามทบทวนรหัสวัคซีน หักออก รายการวัคซีนที่มีการปรับเปลี่ยน ทดสอบ แก้ไขให้เป็นปัจจุบัน (ประสานผู้รับผิดชอบงาน สสจ./คลังวัคซีน/ศสร.)		กิจกรรมที่ 2 ติดตามทบทวนรหัสวัคซีน ฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-													
		3. เพื่อพัฒนามาตรฐานงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	3. ความครอบคลุมเสี่ยงใช้ฟรีใหญ่ ได้รับวัคซีน ร้อยละ 85	3. เยี่ยมเสริมพลังและให้คำแนะนำบุคลากรผู้รับผิดชอบงานในสถานบริการสาธารณสุขพื้นที่อำเภอทุ่งช้าง	ผู้รับผิดชอบงานในสถานบริการสาธารณสุขพื้นที่อำเภอทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 3 เยี่ยมเสริมพลังและให้คำแนะนำ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-													
			4. ผู้รับผิดชอบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทุ่งช้าง ผ่านการอบรมมาตรฐานงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ร้อยละ 100	4. ติดตามความครอบคลุมการได้รับวัคซีนทุกกลุ่มวัย และแจ้งคืบข้อมูลผ่าน Line group MCH ทุ่งช้าง		กิจกรรมที่ 4 ติดตามความครอบคลุมการได้รับวัคซีน ฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-													
				5. ติดตามกลุ่มเป้าหมายรับวัคซีนที่กำหนดตามกลุ่มช่วงอายุ		กิจกรรมที่ 5 ติดตามกลุ่มเป้าหมายมารับวัคซีน ฯ (ไม่ใช้งบประมาณ ค่าเงินภายในคลัง)	-													
				6. ส่งเสริมการอบรมฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพตามมาตรฐานงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และระบบสุ่มใช้ความเข้ม (Online) ตามที่ ศสร. ประกาศ	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน	กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริมการอบรมฟื้นฟู (ไม่ใช้งบประมาณ) เนื่องจากมีหลักสูตรในการอบรมในรูปแบบ Online ของ ศสร.(หรือใช้ตามงบประมาณของหน่วยงานในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร)	-													
				7. การอบรมฟื้นฟูทักษะช่วยเหลือการฟื้นฟูชีวิตทารกแรกเกิดและเด็ก (NCPB)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 7 การอบรมฟื้นฟูทักษะช่วยเหลือการฟื้นฟูชีวิตทารกแรกเกิดและเด็ก (ร่วมกับแผนงานการพัฒนาบุคลากรดูแลมารดาและทารก "ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย อำเภอทุ่งช้าง" ปีงบประมาณ 2569)	-													
รวมงบประมาณ								ศูนย์บาทถ้วน												

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
  
 (นายสิทธิชัย จีกระโณ)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและอัครวม  
 ผู้เสนอแผน

  
 (นายภคพงศ์ โรจนวิภาค)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน

  
 (นายภคพงศ์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน

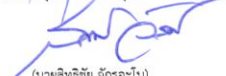



แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนากระบวนการคุณภาพ (Service Plan)
เป้าหมายประเด็น	อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัยโรครายใหม่ 1. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัยโรครายใหม่ 2. อัตราความสำเร็จของการขึ้นทะเบียนของผู้ป่วยวัยโรครายใหม่และกลับเป็นเจ้า
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2568 ดังนี้ อัตราการรักษาวัยโรคสำเร็จ (Success Rate) ร้อยละ 94.4 ไม่มีผู้ป่วยวัยโรคชดหาย อัตราการเสียชีวิต 33.33 เนื่องจากมีโรคแทรกซ้อน COPD ,และBMI ต่ำกว่า 18.5
GAPs:	การคัดกรองกลุ่มติดสุราเรื้อรังในชุมชนไม่ให้ความร่วมมือ จำนวนเครื่องเอกซเรย์สำหรับการตรวจคัดกรองเชิงรุกในชุมชนมีจำนวนจำกัด 1 เครื่อง สามารถนำมาใช้งานตามลำดับการจองของแต่ละโรงพยาบาลในจังหวัดน่าน รวม 15 โรงพยาบาล (ในการดูแลของโรงพยาบาลอุ้มผาง) ยังขาดการบูรณาการการดูแลแบบมีส่วนร่วมของหน่วยงาน และชุมชน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ									
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
18	โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรควัยโรค รพ.ทุ่งช้าง ปี 2569	เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยวัยโรคบูรณาการการทำงานแบบสหวิชาชีพ	1. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัยโรคปอดรายใหม่ >ร้อยละ 88	1. สักรวจเป้าหมายกลุ่มเสี่ยงวัยโรค 9 กลุ่มเสี่ยงตามแนวทางกระทรวงสาธารณสุข	ประชาชนในพื้นที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 1 การสำรวจเป้าหมายกลุ่มเสี่ยงวัยโรค 9 กลุ่ม (ไม่ใช้งบประมาณ)	-													วิศวา สุทรหลวง	
			2. อัตราความสำเร็จของการขึ้นทะเบียนของผู้ป่วยวัยโรครายใหม่ และกลับเป็นเจ้า	2. คัดกรองกลุ่มเสี่ยงวัยโรค 9 กลุ่มเสี่ยงเชิงรุกในชุมชน โดยเครื่องเอกซเรย์ทรวงอก และการคัดกรองเชิงรุกผ่านคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	กลุ่มเสี่ยงวัยโรค 9 กลุ่มในพื้นที่รับผิดชอบโรงพยาบาลทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 2 คัดกรองกลุ่มเสี่ยงวัยโรค 9 กลุ่มเสี่ยงเชิงรุกในชุมชน โดยเครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่พกพา - ค่าอาหารกลางวันสำหรับเจ้าหน้าที่ออกคัดกรองวัยโรคเชิงรุกในชุมชนคน คนละ 50 บาท 15 วัน	2,250.00														
			3. กลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองวัยโรคโดยเครื่องเอกซเรย์ ร้อยละ 90	3. ขึ้นทะเบียนการรักษาวัยโรคและดูแลรักษาตามแนวทางมาตรฐาน	ผู้ป่วยวัยโรค	กิจกรรมที่ 3 ขึ้นทะเบียนการรักษา (ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการในคลินิก)	-														
				4. คัดกรอง Contact case ส่งตรวจด้วยวิธี IGRA/รักษาวัยโรคระยะแฝง	ผู้สัมผัสผู้ป่วยวัยโรค	กิจกรรมที่ 4 คัดกรอง Contact case ส่งตรวจด้วยวิธี IGRA/รักษาวัยโรคระยะแฝง (ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการในคลินิก)	-														
				5. เยี่ยมบ้านเพื่อติดตามและกำกับกำกับการรักษา	ผู้ป่วยวัยโรคที่ขึ้นทะเบียนรักษาในพื้นที่รับผิดชอบโรงพยาบาลทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 5 เยี่ยมบ้าน (ไม่ใช้งบประมาณ)	-														
				6. ทบทวนผู้ป่วยวัยโรคเสียชีวิตทุกรายและผู้ป่วยวัยโรคเสมอพบเชื้อระหว่างการรักษา ร่วมกับทีม PCT	ทีมสหวิชาชีพ รพ.ทุ่งช้าง/ ผู้รับผิดชอบงานวัยโรค รพ. สศ./สสช. จำนวน 20 คน	กิจกรรมที่ 6 ทบทวนผู้ป่วยวัยโรคเสียชีวิต (ไม่ใช้งบประมาณ)	-														
				7. บันทึกข้อมูลในระบบ NTIP และ HoxP		กิจกรรมที่ 7 บันทึกข้อมูล (ไม่ใช้งบประมาณ)	-														
				8. ค้นข้อมูลสถานการณ์ หรือวิเคราะห์ปัญหาและวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2570	ผู้รับผิดชอบงานวัยโรค รพ.ทุ่งช้าง ร่วมกับเครือข่ายบริการสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 8 ค้นข้อมูลสถานการณ์ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-														
รวมงบประมาณ							สองหมื่นสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน	2,250.00													

แหล่งงบประมาณ : เงินอุดหนุนโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
(นายสิทธิชัย อัครธนะโน)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม  
ผู้เสนอแผน

  
(นายฤกษ์รงค์ ชื่นชม)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายฤกษ์รงค์ ชื่นชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน


ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนากระบวนการคุณภาพ (Service Plan)
เป้าหมายประเด็น	อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ (ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายเข้าถึงบริการที่มีประสิทธิภาพ)
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	อำเภอทุ่งช้าง มีผู้ป่วยโรคจิตเภทเข้ารับบริการสะสม (รหัส F20- F29) จำนวน 74 ราย (ฐานข้อมูล HDC สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปี 2567) ซึ่งปัจจุบันรับการรักษาที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง จำนวน 49 รายในจำนวนนี้เป็นที่ผู้ป่วยจิตเวชและใช้สารเสพติด ซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการก่อเหตุรุนแรง และรับการรักษาที่โรงพยาบาลน่านจำนวน 8 ราย นอกจากนี้อำเภอทุ่งช้างยังมีอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จเป็นเป้าหมายในช่วงปี 2565 - 2567 อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ คือ 21.48 15.84 และ 16.06 ต่อแสนประชากร ตามลำดับ

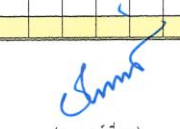
GAPs:

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/ใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
19	โครงการพัฒนาเครือข่ายการดูแลสุขภาพจิต อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อพัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้มีปัญหาทางด้านสุขภาพจิตและผู้ป่วยจิตเวชโดยชุมชนมีส่วนร่วม	1. ผู้ป่วยจิตเวชซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรงจำนวน 6 ราย ได้รับการดูแลต่อเนื่องในชุมชนเดือนละ 1 ครั้ง/ราย/ปี	1.อบรมให้ความรู้แก่ อสม. เรื่องการสร้างเสริมเชิงทางใจ การเฝ้าระวังสังเกตอาการทางจิตในผู้ป่วยจิตเวช	อสม. จำนวน 120 คน	กิจกรรมที่ 1 อบรมให้ความรู้ แก่ อสม. - ค่าอาหารกลางวัน 120 คน คนละ 50 บาท 1 มื้อ 1 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน คนละ 25 บาท 2 มื้อ 1 ครั้ง - ค่าเช่าสถานที่พร้อมเครื่องเสียง 2000 บาท	14,000.00														ณัฐธิดา ปัญญาเศษ
		2. เพื่อลดปัญหาการฆ่าตัวตายในกลุ่มวัยรุ่น วัยทำงาน และวัยผู้สูงอายุในพื้นที่อำเภอทุ่งช้าง	2. ผู้มีการซึมเศร้าและพยายามฆ่าตัวตายถูกค้นพบและให้คำปรึกษา โดย อสม. และเจ้าหน้าที่ร้อยละ 80	2. อบรมให้ความรู้เรื่อง โรคซึมเศร้า การดูแลสุขภาพจิต สัญญาณเตือนเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตายในผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ 120 คน	กิจกรรมที่ 2 อบรมให้ความรู้ แก่ ผู้สูงอายุ - ค่าอาหารกลางวัน 120 คน คนละ 50 บาท 1 มื้อ 1 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน คนละ 25 บาท 2 มื้อ 1 ครั้ง - ค่าเช่าสถานที่พร้อมเครื่องเสียง 2000 บาท	14,000.00														
			3. ผู้ที่พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมามีชีวิตตัวเองซ้ำในระยะเวลา 1 ปี มากกว่าเท่ากับร้อยละ 80	3. เยี่ยมบ้านตามเกณฑ์ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังในชุมชน	ผู้ป่วยจิตเวชอำเภอทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 3 เยี่ยมบ้าน (ไม่ใช้งบประมาณ)	-														
			4. ผู้ป่วยโรคจิตเภทที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง ไม่มีอาการกำเริบ ไม่เข้ารับการรักษาแบบผู้ป่วยในภายใน 1 ปี ร้อยละ 80	4. สรุปผลและประเมินผลโครงการ		กิจกรรมที่ 4 สรุปผลและประเมินผลโครงการ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-														
			5. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จของอำเภอทุ่งช้างไม่เกิน 15 ต่อแสนประชากร																		
รวมงบประมาณ						สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน	28,000.00														

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้างเงินอุดหนุนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขตที่ 1 เชียงใหม่

  
(นางนงกันขุ แยมแสน)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล  
ผู้เสนอแผน

  
(นายฤกษ์ชัย รัตนวิภาต)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายฤกษ์ชัย ชื่นชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน








แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

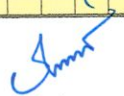
ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนากระบวนการสุขภาพ (Service Plan)
เป้าหมายประเด็น	อัตราของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง, ร้อยละของผู้ป่วยไตเรื้อรัง Stage 5 รายใหม่ ลดลงจากปีงบประมาณก่อนหน้า
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	จากการวินิจฉัยผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ ปี 2568 จำนวน 93 ราย และผู้ป่วยความดันโลหิต ปี 2568 จำนวน 95 ราย
GAPs:	ผู้ป่วยเบาหวานบางรายไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงมีรายใหม่เพิ่มขึ้น และผู้ป่วยเบาหวานมีภาวะแทรกซ้อน ทางตา ไต เพิ่มขึ้น

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ					
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
22	โครงการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงแบบบูรณาการ ปี 2569	1. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงได้รับการรักษาอย่างต่อเนื่อง	1. ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการคัดกรองภาวะแทรกซ้อน ร้อยละ 80	1. คัดกรองภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยเบาหวาน (ตา ไต เท้า ฟัน ในผู้ป่วยเบาหวาน)	ผู้ป่วยเบาหวาน อำเภอทุ่งช้าง จำนวน 1,050 คน	กิจกรรมที่ 1 คัดกรองภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยเบาหวาน - ค่าอาหารกลางวัน 4 คน คนละ 50 บาท 1 มื้อ 5 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 คน คนละ 25 บาท 2 มื้อ 5 วัน	2,000.00																		1. พิจรินทร์ จันทร์แสนคอ 2. สิบมณ ปันศิริ 3. ลักขณาวดี เนกรทิพย์
		2. เพื่อติดตามผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง ให้มารับการรักษาอย่างต่อเนื่อง	2. ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงมารับการรักษาร้อยละ 100	2. ติดตามการขาดนัดในผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ที่รักษาในโรงพยาบาล ทุ่งช้าง	ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง ที่รักษาในโรงพยาบาล ทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 2 ติดตามการขาดนัดในผู้ป่วยเบาหวาน และความดันโลหิตสูง (ไม่ใช่งบประมาณ) การฝึกการจัดซื้อปัจจัยยืมบริการฯ และสมุดประจำตัวผู้ป่วยฯ ให้เบิกจากระเบียบของงานพัสดุ																			
		3. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานได้รับทราบเปลี่ยนแปลงเรียนรู้ในกระบวนการกลุ่ม ชมรม เบาหวาน อำเภอทุ่งช้าง	3. ผู้ป่วยเบาหวานเข้าร่วมกิจกรรมชมรมเบาหวานอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	3. ประชุมพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้สมาชิกชมรมเบาหวานอำเภอทุ่งช้าง	ผู้ป่วยเบาหวาน อำเภอทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 3 ประชุมพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้สมาชิกชมรมเบาหวานอำเภอทุ่งช้าง (ไม่ใช่งบประมาณ)																			
		4. เพื่อให้ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงและผู้ป่วยเบาหวานได้รับการดูแลตามแนวทามาตรฐาน	4. สถานบริการสุขภาพในเขตอำเภอทุ่งช้างได้รับการนิเทศงาน ติดตามผลการดำเนินงานแนะนำการวัด Home BP ด้วยตนเองที่บ้าน หรือ ออสม. ในชุมชน	4. จัดทำการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วย HT Uncontrol และมี CVD risk >20% โดยการแนะนำการวัด Home BP ด้วยตนเองที่บ้าน หรือ ออสม. ในชุมชน	ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมค่าความดันโลหิตไม่ได้ อำเภอทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 4 จัดทำการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยความดันโลหิตสูงฯ (ไม่ใช่งบประมาณ)																			
			5. บุคลากรมีความรู้เรื่องการดูแลผู้ป่วยล้างไตทางหน้าท้อง หลังการอบรม ร้อยละ 80	5. ออกติดตามนิเทศงาน NCD ในสถานบริการสุขภาพอำเภอทุ่งช้าง	สถานบริการสุขภาพในอำเภอทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 5 ออกติดตามนิเทศงาน NCD 1 (ไม่ใช่งบประมาณ)																			
				6. จัดประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยล้างไตทางหน้าท้อง	บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทุ่งช้าง จำนวน 40 คน	กิจกรรมที่ 6 ประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยล้างไตทางหน้าท้อง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน คนละ 25 บาท 1 มื้อ 1 ครั้ง (1,000) - ค่าตอบแทนวิทยากร 2 คน คนละ 3 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 300 บาท (1800)	2,800.00																		
				7. ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการให้คำปรึกษาและสร้างความรู้ด้านสุขภาพ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ NCD ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทุ่งช้าง 20 คน	กิจกรรมที่ 7 ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพฯ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน คนละ 25 บาท 1 มื้อ 1 ครั้ง	500.00																		
<b>รวมงบประมาณ</b>							<b>5,900.00</b>																		

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
(นางนงกัน สุขแสน)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล  
ผู้เสนอแผน

  
(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายกฤษกร ชื่นชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน



แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนากระบวนการแพทย์ปฐมภูมิ
เป้าหมายประเด็น	-
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เนื่องจากงานนโยบายให้มีการจัดหน่วยเคลื่อนที่หมอครอบครัวในพื้นที่อำเภอทุ่งช้าง โรงพยาบาลทุ่งช้างได้มีการจัดบริการทั้งหมด 4 ทีมที่ ได้แก่ รพ.สต.ปอน รพ.สต.งอบ รพ.สต.บ้านปางแก/สสข.บ้านเมือพุดกซ์ และรพ.สต.และ // มีผู้มารับบริการจำนวน 1680 ครั้ง
GAPs:	ระบบการจัดการสารสนเทศและอินเทอร์เน็ต, ระบบบริหารการจัดการยาที่เฉพาะ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/ค่าใช้จ่ายประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ			
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
24	แผนงานการจัดการคลินิกหมอครอบครัวในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน (NPCU)	เพื่อให้ผู้ป่วย NCD ที่อยู่ห่างไกล โรงพยาบาล ได้รับบริการอย่างทั่วถึง และไม่ขาดนัด ซาดดา	ร้อยละผู้ป่วย NCD ไม่ขาดนัดซาดดา	1.ออกหน่วยเคลื่อนที่คลินิกครอบครัวเครือข่ายบริการปฐมภูมิ (NPCU) ในพื้นที่สถานบริการ -ศูกร์ที่ 1 ของเดือน รพ.สต.ปอน -ศูกร์ที่ 2 ของเดือน รพ.สต.งอบ/สสข.บ้านห้วยสะแดง -ศูกร์ที่ 3 ของเดือน รพ.สต.บ้านปางแก/สสข.บ้านเมือพุดกซ์ -ศูกร์ที่ 4 ของเดือน รพ.สต.และ/สสข.บ้านน้ำออก	ผู้ป่วย NCD ในเขตสถานบริการ ต.และ ต.งอบ ต.ปอน ต.ทุ่งช้าง (ปางแก)	กิจกรรมที่ 1 ออกหน่วยเคลื่อนที่คลินิกหมอครอบครัว - ค่าอาหารกลางวัน 17 คน คนละ 50 บาท ทั้งหมด 48 ครั้ง	40,800.00																พัชรินทร์ จันทร์แสนตอ
<b>รวมงบประมาณ</b>							40,800.00																

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

(นางนงกันฐ แหมสเม)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล  
ผู้เสนอแผน

(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน

(นายภูวงค์ ชื่นชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)  
 ประเด็นที่ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

เป้าหมายประเด็น สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568 จากสถานการณ์การเจ็บป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCD)ที่เป็นปัญหาในระดับประเทศในปัจจุบันที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น ซึ่งสถานการณ์ผู้ป่วย NCD ของทุ่งช้างที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี เช่นผู้ป่วยเบาหวานที่ถือเป็นโรคที่เกี่ยวข้องกับภาวะโภชนาการ จากสถิติผู้ป่วยสะสม 3 ปีย้อนหลัง (66-68) เฉลี่ยปีละ 1,072 ราย จากการดำเนินงานที่ผ่านมา โรงพยาบาลทุ่งช้างได้มีนักโภชนาการให้การดูแลผู้ป่วยด้านโภชนาการโดยตรง ทำให้มีสถิติผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลไม่ได้โดยมีผล FBS>160mg% 3 ปีย้อนหลังเฉลี่ย 469 ราย และระดับ HbA1C > 7 เฉลี่ย 933 ราย โดยในจำนวนนี้มีผู้ป่วยที่ HbA1C > 9 เฉลี่ย 206 ราย ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 19.27 ของผู้ป่วยสะสมรายปี ในปี 2568 ได้เพิ่มสมรรถนะในการดูแลผู้ป่วยโดยเพิ่มบุคลากรทางโภชนาการและการดำเนินโครงการ DM remission พบว่า การดำเนินงานในกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มที่ไม่มีการแทรกซ้อนรุนแรง พบว่ามีผู้ป่วยรายใหม่ลดลงจาก 65,85 และ 41 รายในปี 66,67 และ 68 ตามลำดับ ซึ่งระดับ FBS > 160 mg% และกลุ่มผู้ป่วยที่มีระดับ HbA1C>7 - 7.9 ที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน แต่ผู้ป่วยที่มีระดับน้ำตาลในเลือดสูงมากยังคงมีจำนวนมาก ซึ่งเป็นกลุ่มที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ยากเสี่ยงต่อภาวะแทรกซ้อนที่คุกคาม และปัญหาสู่ชนวนในการให้การดูแลผู้ป่วยภาวะทุพโภชนาการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายสำคัญของโรงพยาบาลทุ่งช้าง จึงจำเป็นต้องดำเนินการด้านความรู้สุขภาพในทุกช่วงวัยเพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

GAPs: ขาดนักโภชนาการในการวางแผน ติดตาม ให้ความรู้ตามหลักการเฉพาะทาง และให้การบำบัดที่ตรงตามปัญหาของผู้ป่วย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/ใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)								ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4				
								ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มี.ย.	ก.ค.
25	แผนงานการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพโภชนาการ ปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อให้ผู้ป่วยที่มีภาวะทุพโภชนาการมีการเข้าถึงความรู้เรื่องการเลือกรับประทานอาหารที่เหมาะสมกับความของต้องการของร่างกายและโรคที่เป็นอยู่ไม่มีภาวะโภชนาการที่เหมาะสม	1. ผู้ป่วยในที่มีปัญหาภาวะทุพโภชนาการ ได้รับการคัดกรอง/ประเมิน ภาวะทุพโภชนาการ ร้อยละ 80	1. การประเมินภาวะทุพโภชนาการของผู้ป่วยใน โดยแบบคัดกรอง SPEN และ NAF	ผู้ป่วยใน	กิจกรรมที่ 1 การประเมินภาวะทุพโภชนาการของผู้ป่วยใน (ไม่ใช้งบประมาณ)	-											กิมมาดา อินทา
		2. เพื่อการจัดเก็บรายได้ที่สมบูรณ์	2. ผู้ป่วยได้รับการติดตามครบกระบวนการและถึงเป้าหมายรายโรค ร้อยละ 60	2. จัดทำแผนการสอน และให้สุศึกษา		กิจกรรมที่ 2 จัดทำแผนการสอน และให้สุศึกษา (ไม่ใช้งบประมาณ)	-											
		3. ความสมบูรณ์ครบถ้วนของข้อมูลและครบบันทึกข้อมูลครบถ้วน ร้อยละ 80	3. การติดตามนัดหมาย ตามคลินิก และการเยี่ยมบ้าน	3. การติดตามนัดหมาย ตามคลินิก และการเยี่ยมบ้าน		กิจกรรมที่ 3 การติดตามนัดหมาย (ไม่ใช้งบประมาณ)	-											
				4. การบันทึกข้อมูลในระบบ HoshP		กิจกรรมที่ 4 การบันทึกข้อมูลในระบบ HoshP (ไม่ใช้งบประมาณ)	-											
รวมงบประมาณ				ศูนย์บาทถ้วน				-										

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

(นางนงกันุช เมธแสน)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล  
 ผู้เสนอแผน

(นายอดุลพงศ์ โรจนวิภาค)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน

(นายภูษงค์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนากระบวนการสุขภาพ (Service Plan)
เป้าหมายประเด็น	อัตราการทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	รพ.ทุ่งช้าง มีการดำเนินงานพัฒนาห้องคลอดครบคลุมหลายด้าน เพื่อให้การดูแลมารดาและทารกเป็นไปอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพสูงสุดรายงานในปีงบประมาณ2568ผู้รับผิดชอบงานได้สรุปเป็นไฟล์และนำเสนอผลงานแล้ว ในปี2569ได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานตามตัวชี้วัด

GAPs:

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ			
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
26	แผนงานการพัฒนากระบวนการดูแลมารดาและทารก "ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย อำเภอทุ่งช้าง" ปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาลเพื่อป้องกันภาวะตกเลือด	1. อัตราการตกเลือดหลังคลอด (>500 ml.) น้อยกว่าร้อยละ 5	1. ทบทวนแนวปฏิบัติทางการพยาบาลเพื่อป้องกันภาวะตกเลือด 2 ชั่วโมงหลังคลอด	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานห้องคลอด และหญิงตั้งครรภ์ที่มาใช้บริการคลอด	กิจกรรมที่ 1 ทบทวนแนวปฏิบัติทางการพยาบาล (ไม่ใช้งบประมาณ)	-																นิยกุล บุญยพรศิริ
		2. เพื่อเพิ่มความปลอดภัยแก่หญิงหลังคลอดจากภาวะตกเลือด	2. อัตราการตกเลือดรุนแรง (>1,000 มล) น้อยกว่าร้อยละ 10	2.อบรมที่นัพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจที่จะให้การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (NPCR)	ทีมผู้ปฏิบัติงานห้องคลอด รพ. ทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 2 อบรมที่นัพัฒนาศักยภาพบุคลากร - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน คนละ 25 บาท 1 มื้อ 1 ครั้ง	500.00																
		3. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (NCPA)	3. อัตราการเกิด Birth Asphyxia ในมาที่ที่ 5 น้อยกว่า 25 ต่อพันการเกิดมีชีวิต																				
รวมงบประมาณ							500.00																

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

(นางนงคัมภ์ เมธแสน)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล  
ผู้เสนอแผน

(นายฤกษ์พงษ์ ไร่จวงวิภาค)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน

(นายภูงงค์ ชื่นชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนากระบวนการสุขภาพ (Service Plan)
เป้าหมายประเด็น	อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	ปีงบประมาณ 2568 มีผู้ป่วยทั้งหมด 21 ราย เสียชีวิต 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.52
GAPs:	1.ผู้ป่วย NCD ทำให้เกิดโรคหลอดเลือดสมองถึง 75% 2. ผู้ป่วยมีอาการแล้วมาทันเวลาเพียง 29.16% 3. ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองมาด้วยระบบการแพทย์ฉุกเฉิน EMS 20.83%

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
27	แผนงานการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	1.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 80	1.ประชุมวิชาการทบทวนแนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	1.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง และเครือข่ายบริการสุขภาพ อ. ทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 1 ประชุมวิชาการทบทวนแนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (ไม่ใช้งบประมาณ)	-														สมิตา ศิริธรรกุล
		1.เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติมีความรู้เรื่องโรคหลอดเลือดสมอง	2. เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ร้อยละ 50	2.ให้ความรู้เรื่องโรคหลอดเลือดสมองและระบบบริการ EMS ในแผนกผู้ป่วยนอก และเวทีการประชุมอำเภอ/หมู่บ้าน	1.ผู้ป่วยและประชาชนทั่วไป	กิจกรรมที่ 2 ให้ความรู้เรื่องโรคหลอดเลือดสมองฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-														
			3. ผู้ป่วยมีอาการและมารับบริการภายใน 4.5 ชั่วโมง ร้อยละ 50																		
			4. ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองมาด้วยระบบ EMS ร้อยละ 50																		
			5. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง น้อยกว่าร้อยละ 7																		
รวมงบประมาณ																					
ศูนย์บาทถ้วน																					

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

(นางงศกัญญา เมฆแสน)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล  
ผู้เสนอแผน

(นายฤตพงษ์ ไรจนวิภาต)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน

(นายภูงศกัญญา ชื่นชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพ (Service Plan)
เป้าหมายประเด็น	อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	ปีงบประมาณ 2568 มีผู้ป่วยทั้งหมด 2 ราย
GAPs:	1. ผู้ป่วยมีอาการแล้วมารับบริการภายใน 1 ชม. ร้อยละ 50 2. ผู้ป่วยมาด้วยระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน 50% 3. ผู้ป่วยที่ไม่ได้ SK ส่งต่อภายใน 30 นาที 0%

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ก.ย.	
28	แผนงานการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน ปี 2569	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน	1. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 80	1. ประชุมวิชาการทบทวนแนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน	1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง และเครือข่ายบริการสุขภาพ อ. ทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 1 ประชุมวิชาการทบทวนแนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน (ไม่ใช้งบประมาณ)	-													สมิตา ศิริจรกุล
		2. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติมีความรู้เรื่องโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน	2. เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ร้อยละ 50	2. ให้ความรู้เรื่องโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันและระบบบริการ EMS ในแผนกผู้ป่วยนอก และเวทีการประชุมอำเภอ/หมู่บ้าน	1. ผู้ป่วยและประชาชนทั่วไป	กิจกรรมที่ 2 ให้ความรู้เรื่องโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน (ไม่ใช้งบประมาณ)	-													
		1. ผู้ป่วยมีอาการและมารับบริการภายใน 1 ชม. > 50% 2. ผู้ป่วยมาด้วยระบบ EMS > 50% 3. อัตราการเสียชีวิต < 9%	3. อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันภายใน 30 นาที (กรณีไม่ได้ SK) ร้อยละ 80																	
			4. ผู้ป่วยมีอาการและมารับบริการภายใน 1 ชั่วโมง ร้อยละ 50																	
			5. ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองมาด้วยระบบ EMS ร้อยละ 50																	
			6. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน น้อยกว่า ร้อยละ 9																	
รวมงบประมาณ								ศูนย์บาทถ้วน												

แหล่งงบประมาณ : เงินอุดหนุนโรงพยาบาลทุ่งช้าง

(นางนงคันฐ เมฆแสน)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล  
ผู้เสนอแผน

(นายฤกษ์พงษ์ ไรจนวิภาส)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน

(นายภูงงค์ ชื่นชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน


ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนากระบวนการแพทย์ปฐมภูมิ
เป้าหมายประเด็น	-
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	ปัจจุบันประชาชนมีการเจ็บป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังมากขึ้น ร่วมกับจำนวนและสัดส่วนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นเป็นลำดับ ทำให้มีภาวะพึ่งพิงผู้สูงอายุในการดูแลสุขภาพ โรงพยาบาลทุ่งช้างได้ดำเนินการจัดให้มีการดูแลเยี่ยมบ้าน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามการกักกันในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน (Home Health Care) เชื่อมต่อจากโรงพยาบาลถึงชุมชนและบ้าน โดยออกเยี่ยมบ้านตามประเภทและความซับซ้อนโดยทีมเยี่ยมบ้าน, ทีมสหสาขาวิชาชีพ, อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) และผู้ดูแลผู้สูงอายุ (CARE GIVER: CG) เพื่อให้เกิดการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องไร้รอยต่อ อันจะสร้างความสะดวกในการดูแลผู้ป่วย ลดภาระค่าใช้จ่าย ลดปัญหาความเครียดในการดูแลผู้ป่วยของญาติ ตลอดจนลดปัญหาในการเดินทางพาผู้ป่วยมารับบริการที่โรงพยาบาล อีกทั้งยังได้รับการเป็นไปตามมาตรฐานการดูแลอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ อันจะส่งผลให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาและสนับสนุนการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

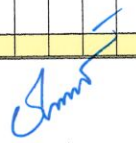
GAPs: เครือข่ายสหสาขาวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยแต่ละสถานบริการสุขภาพอำเภอทุ่งช้างยังขาดความเชื่อมโยงกันและติดตามดูแลผู้ป่วยไม่ต่อเนื่อง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
29	แผนงานการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยที่ต่อเนื่องได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องที่บ้าน (HHC) อำเภอทุ่งช้าง ปี 2569	1. เพื่อให้ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลตามมาตรฐาน แบบต่อเนื่องที่บ้าน (HHC) อำเภอทุ่งช้าง ปี 2569	1. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเยี่ยมบ้านครบตามเกณฑ์ มากกว่าร้อยละ 80	1. ประชุมทีมสหสาขาวิชาชีพ รพ.ทุ่งช้าง ทบทวนคำสั่งชี้แจงข้อมูล ระบบและแนวทางการดูแลผู้ป่วยที่ต้องได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องที่บ้าน (HHC) อำเภอทุ่งช้าง	ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องที่บ้าน อำเภอทุ่งช้าง แบ่งเป็น 8 กลุ่ม ได้แก่ 1. โรคเรื้อรัง (NCDs) 2. จิตเวชและสารเสพติด 3. ผู้ป่วยระดับประคับประคอง (Palliative care) 4. ผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลแบบระยะยาว (Long term care) 5. ผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care) 6. ผู้พิการ 7. กลุ่มส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (PP&P) หาราก เม็ก มาตาหลัง คอดด และสอสมสวนโรคติดต่อ 8. ผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์	กิจกรรมที่ 1 ประชุมทีมสหสาขาวิชาชีพ - ไม่ใช้งบประมาณ	-												จินตนาพร อ่อนน้อม	
		2. เพื่อส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพแรงงาน พัฒนาศักยภาพในการดูแลตนเอง (Self Care) มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถช่วยเหลือตนเองได้ตามสมรรถภาพที่มีอยู่ในมากที่สุด	2. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนผู้ป่วยติดเตียง แผลกดทับ ข้อติด ติดเชื้อ น้อยกว่าร้อยละ 5	2. เยี่ยมบ้านผู้ป่วย โดยมีสหสาขาวิชาชีพ แบ่งเป็น ตำบลทุ่งช้างทุกฝ่าย วันพุธ, ตำบลปอน ทุกวันศุกร์ ที่ 1 ของเดือน, ตำบลงอบ ทุกวันศุกร์ ที่ 2 ของเดือน, บ้านแม่พิงทุกวันศุกร์ (ช่วงเช้า) ที่ 3 ของเดือน, บ้านปางแก ทุกวันศุกร์ (ช่วงบ่าย) ที่ 3 ของเดือน, ตำบลและทุกวันศุกร์ ที่ 4 ของเดือน		กิจกรรมที่ 2 เยี่ยมบ้านผู้ป่วย - ไม่ใช้งบประมาณ	-													
		3. เพื่อให้เกิดเครือข่ายสหสาขาวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วย และเชื่อมโยงทุกสถานบริการสุขภาพเครือข่ายอำเภอทุ่งช้าง		3. สรุปผลการดำเนินงานดูแลผู้ป่วย (HHC) ให้ผู้รับผิดชอบสถานบริการสุขภาพเครือข่ายอำเภอทุ่งช้าง รายไตรมาส		กิจกรรมที่ 3 สรุปผลการดำเนินการ - ไม่ใช้งบประมาณ	-													
		4. เพื่อพัฒนาระบบการบันทึกข้อมูล และระบบการส่งต่อผู้ป่วยในอำเภอทุ่งช้าง																		
รวมงบประมาณ								ศูนย์บาทถ้วน												

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
(นายสิทธิชัย จิ๋ววนะโน)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม  
ผู้เสนอแผน

  
(นายฤกษ์โรจน์ วัฒนวิภาต)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายภูษงค์ ชื่นชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน








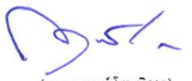
แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนากระบวนการคุณภาพ (Service Plan)
เป้าหมายประเด็น	-
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	ปี 2568 อัตราผู้ป่วยด้วยไข้เลือดออก เท่ากับ 5.31 ต่อแสนประชากร (เป้าหมาย <50 ต่อแสนประชากร) ร้อยละของการเกิดโรค 2nd Generation เท่ากับ 0 (เป้าหมาย <5%)
GAPs:	ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการควบคุมโรคไข้เลือดออกน้อย ปัญหาด้านการจัดการขยะ แหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย ขาดทักษะการสำรวจลูกน้ำยุงลายของ อสม. การนำนโยบายมาตรการ 3 ก ไปปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง สื่อสารไม่ทั่วถึง การวินิจฉัยโรคไม่เป็นไปตาม CPG เช่น ผู้ป่วยบางรายไม่ได้รับการประเมิน tourniquet test

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.			
33	แผนงานการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2568	1.เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันการควบคุมการระบาดของโรคไข้เลือดออก	1.อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก ไม่เกิน 50 ต่อแสนประชากร	กอบเกิดโรค 1.ประเมิน วิเคราะห์สาเหตุต้นตอการระบาดของโรคไข้เลือดออกพื้นที่ที่มีกระบาดซ้ำซาก		แผนงานการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ฯ -ไม่ใช้งบประมาณ	-															วิศรา สุทธิหลวง
			2.ร้อยละของการเกิดโรค 2nd Generation เท่ากับ 0 (เป้าหมาย <5%)	2.เฝ้าระวัง กำจัดแหล่งที่เพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายอย่างต่อเนื่อง และประเมินดัชนีความชุกชุมของลูกน้ำยุงลาย			-															
				3.ประสานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเตรียมสร้างหรือปรับปรุงและควบคุมโรคไข้เลือดออก			-															
				4.สำรวจความพร้อมของทรัพยากร เช่น สารน้ำ	อบต 1 แห่งและ เทศบาลตำบล 1 แห่ง		-															
				ช่วงการระบาดของโรค 1.ดำเนินงานการตามมาตรการ 3-3-1 อย่างเคร่งครัด			-															
				2.สอบสวนการระบาดของโรคไข้เลือดออก เฝ้าระวังโรค และค้นหาผู้ป่วยรายใหม่			-															
				3.ดำเนินการควบคุมโรค ทำลายแหล่งที่เพาะลูกน้ำยุงลายและเฝ้าจับ CI HI ให้เป็น 0 ภายใน 7 วัน	อสม.หมู่บ้านที่มีการระบาด		-															
				4.SAT ประเมินสถานการณ์โรค วิเคราะห์ความเสี่ยงรายสัปดาห์ระดับ รายงานทางไลน์กลุ่ม SRRT			-															
				5.เปิด Dengue Corner ในโรงพยาบาล			-															
				หลังระบาด 1.เฝ้าระวัง และติดตามประเมินค่าดัชนีลูกน้ำรายเดือน			-															
				2.สรุปผลการดำเนินงานผลการควบคุมโรคไข้เลือดออก และถอดบทเรียน			-															
รวมงบประมาณ							ศูนย์บาทถ้วน	-														

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
 นายสิทธิชัย จิตรองอิน  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม  
 ผู้เสนอแผน

  
 (นายกศตพงษ์ ใจจนวิภาค)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน


  
 (นายภูงศก ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนากระบวนการคุณภาพ (Service Plan)
เป้าหมายประเด็น	-
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	ผลการดำเนินงานการรายงานทางระบาดวิทยาในปี 2568 พบว่า ความทันเวลาของการส่งรายงานทางระบาดวิทยา < ร้อยละ 90 ไม่ผ่านเกณฑ์ และความครอบคลุมของการส่งรายงาน ร้อยละ 50 เครือข่ายมีการส่งรายงานเป็นประจำ จำนวน 4 สถานบริการ
GAPs:	1.ความทันเวลาของการส่งรายงานไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากมีการเปลี่ยนบุคลากรบ่อย การระงับมาก 2.ความก้าวหน้าของการจัดตั้งศูนย์ระบาดวิทยา (ตามมติข้อสั่งการ สสจ.น่าน มอบหมายภารกิจให้ สสอ.เป็นศูนย์ระบาดวิทยาระดับอำเภอปัจจุบันยังอยู่ที่โรงพยาบาล)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
34	แผนงานการพัฒนาระบบงานเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคติดต่ออำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	1.เพื่อพัฒนาระบบเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคติดต่ออำเภอทุ่งช้างสามารถตอบสนองเหตุการณ์ทางระบาดได้อย่างทันท่วงที	1.รายงานความทันเวลาในการส่งรายงาน 506 > ร้อยละ 90	1.ตรวจสอบและนำเข้าข้อมูล จากโปรแกรม HcsXP และจาก รพ.สต./สช. ในพื้นที่และบันทึกข้อมูลในโปรแกรม 506ส่ง สสจ.น่านเป็นประจำทุกวัน		กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบและนำเข้าข้อมูล - ไม่ใช้งบประมาณ	-											วิศิรา สุทธิหลวง		
			2.ความครอบคลุมของการรายงานโรคของสถานบริการ > ร้อยละ 80	2.กำกับ ประสานงาน ให้คำแนะนำผู้รับผิดชอบงานระบาดวิทยาของเครือข่าย โดยการบูรณาการร่วมกับการดำเนินงานด้านอื่น เช่น การออกหน่วย NPCU การประเมินมาตรฐาน PCU เป็นต้น	ผู้รับผิดชอบระบาดวิทยา รพ./สสอ./รพ.สต./สชข รวม 10 คน	กิจกรรมที่ 2 กำกับ ประสานงาน ให้คำแนะนำผู้รับผิดชอบงานระบาดวิทยาของเครือข่าย โดยการบูรณาการร่วมกับการดำเนินงานด้านอื่น - ไม่ใช้งบประมาณ	-													
				3.ทบทวนคำสั่งทีม SRRT และจัดทำคำสั่งทีมระดับอำเภอให้เป็นปัจจุบัน		กิจกรรมที่ 3 ทบทวนคำสั่งทีม SRRT และจัดทำคำสั่งทีมระดับอำเภอ - ไม่ใช้งบประมาณ	-													
				4.จัดทำข้อมูลระบาดวิทยา วิเคราะห์สถานการณ์โรคและอัตรแหวงทางการควบคุมโรคให้เป็นปัจจุบัน		กิจกรรมที่ 4 จัดทำข้อมูลระบาดวิทยา วิเคราะห์สถานการณ์โรค - ไม่ใช้งบประมาณ	-													
รวมงบประมาณ								ศูนย์บาทถ้วน												

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
  
 (นายสิทธิชัย จีระธนะโน)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม  
 ผู้เสนอแผน

  
 (นายฤกษ์พงษ์ ไรจนภิภาค)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน

  
 (นายภูงศ์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน

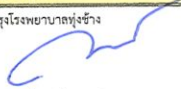


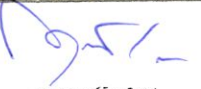
แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	3. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนากระบวนการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
เป้าหมายประเด็น	-
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	ปี 2568 ระดับความสุขและความผูกพันอยู่ที่ร้อยละ 83 และ 75 ตามลำดับ
GAPs:	1. ภาวะงานที่เพิ่มขึ้น 2. อัตราความเครียดสูงในเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/ใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
36	แผนงานองค์กรสร้างสุข	1.เพื่อสร้างความสุขและผูกพันในองค์กรโรงพยาบาลทุ่งช้าง	1.เจ้าหน้าที่มีความสุขในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	1.กิจกรรมพัฒนาบุคลากรประจำปี 2569	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง และ สำนักรงสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จำนวน 140 คน	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรประจำปี 2569 - ค่าอาหารกลางวัน 130 คน คนละ 55 บาท 1 มื้อ 1 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 130 คน คนละ 25 บาท 2 มื้อ 1 ครั้ง	13,650.00															ณัฐชนน เมารกุล
		2.เพื่อเพิ่มโอกาสในการผ่อนคลายความเครียดจากการปฏิบัติงาน	2.เจ้าหน้าที่มีความสุขผูกพันในองค์กร ร้อยละ 60	2.กิจกรรมแข่งขันรักกัน (งานปีใหม่,งานมุทิตาจิต)		กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมแข่งขันรักกัน - ค่าอาหารกลางวัน 130 คน คนละ 55 บาท 1 มื้อ 2 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 130 คน คนละ 25 บาท 2 มื้อ 2 ครั้ง	27,300.00															
<b>รวมงบประมาณ</b>								<b>40,950.00</b>														

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
(นายณัฐชนน เมารกุล)  
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม  
ผู้เสนอแผน

  
(นายฤกษ์ชัย โรจนวิภาค)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายฤกษ์ชัย ชื่นชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน






แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	3. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนากระบวนการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
เป้าหมายประเด็น	-
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	จากสถานการณ์ผลการคัดกรองพัฒนาการเด็ก 0-5 ปีในอำเภอทุ่งช้างและพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์บริการด้านปฐมภูมิฯ พบว่ามีภาวะเข้าถึงบริการรับบริการคัดกรองพัฒนาการ ร้อยละ 93.75 มีเด็กพัฒนาการล่าช้า/สงสัยล่าช้าร้อยละ 40 และกลุ่มพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการร้อยละ 30 สมวัยหลังกระตุ้นร้อยละ 82.29
GAPs:	ผู้ปกครองไม่ได้พามาเด็กมารับบริการตามนัด และกรณีมีนัดหมายส่งต่อรักษาจากร.ร.ป.ว/ร.พ.น่านแล้วไม่ได้ไปรับบริการต่อเนื่องตามนัด, เปลี่ยนผู้รับผิดชอบงานแต่ละสถานบริการใหม่ไม่ได้อบรมทักษะประเมินพัฒนาการ ร.ร.ลค./สสข.ส่งต่อเด็กล่าช้าเกินเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)								ผู้รับผิดชอบ					
								ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4							
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
39	แผนงานการพัฒนาทักษะบุคลากร การประเมินพัฒนาการและการกระตุ้นพัฒนาการเด็ก 0-5 ปี โดยใช้เครื่องมือDSPM/DAIM/TEDA4I	1. เพื่อพัฒนาทักษะบุคลากรในการประเมินและกระตุ้นพัฒนาการเด็ก โดยใช้เครื่องมือ DSPM, DAIM และ TEDA4I อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรผู้รับผิดชอบงาน/ผู้ให้บริการในคลินิกพัฒนาการเด็ก ที่ผ่านการอบรมพัฒนาทักษะการประเมินพัฒนาการ DSPM	1. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่คัดกรองพัฒนาการโดยใช้เครื่องมือ DSPM DAIM ผ่านการอบรมออนไลน์ ผ่าน <a href="https://mooc.anamai.moph.go.th">https://mooc.anamai.moph.go.th</a>	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานพัฒนาการเด็ก ใน รพ.ทุ่งช้าง และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่คัดกรองฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-													พรพรรณ ใจสุขุ	
		2. เพื่อสร้างความเข้าใจและแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน ในการส่งต่อเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าภายในเครือข่ายให้เป็นปัจจุบัน	2. ร้อยละของเด็ก 0-5 ปี ที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการส่งต่อตามแนวทางที่กำหนด	2. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะการกระตุ้นพัฒนาการเด็กล่าช้า/สงสัยล่าช้าด้วยเครื่องมือ TEDA4I ผ่าน <a href="https://teda4i.thaichilddevelopment.com">https://teda4i.thaichilddevelopment.com</a>		กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะการกระตุ้นการฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-														
				3. การทบทวนและกำหนดแนวทางการส่งต่อร่วมกันในทีม MCH ทุ่งช้างให้เป็นปัจจุบัน		กิจกรรมที่ 3 การทบทวนและกำหนดแนวทางการส่งต่อ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-														
				4. การคืนข้อมูลผลการคัดกรอง การส่งต่อพัฒนาการเด็กในเครือข่ายและนอกเครือข่าย		กิจกรรมที่ 4 การคืนข้อมูลผลการคัดกรอง การส่งต่อพัฒนาการเด็กในเครือข่ายฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-														
รวมงบประมาณ								ศูนย์บาทถ้วน													

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
 นายสิทธิชัย จักรอเนรินทร์  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม  
 ผู้เสนอแผน

  
 (นายฤกษ์พงษ์ ไรจนวิภาค)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน

  
 (นายฤกษ์พงษ์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน





แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

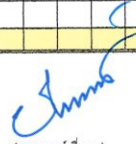
ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	3. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนากระบวนการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
เป้าหมายประเด็น	-
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	ปี 2568 มีบุคลากรเข้าใหม่ จำนวน 20 ราย และได้มีการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ในการรับรู้อัตลักษณ์และวัฒนธรรมของราชการ การปฏิบัติงาน และวัฒนธรรมขององค์กร
GAPs:	หน่วยงานโรงพยาบาลทุ่งช้าง มีบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น และมีกลุ่มที่เกษียณอายุราชการ โอนย้าย และลาออกเพื่อรับการบรรจุข้าราชการในหน่วยงานอื่น ซึ่งบุคลากรใหม่ ยังขาดความเชี่ยวชาญในบทบาทหน้าที่ตนเอง และยังไม่ทราบถึงวัฒนธรรมองค์กร วิถีปฏิบัติ ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของระบบราชการที่ถูกต้อง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
41	แผนงานการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อให้บุคลากรใหม่ของหน่วยงานมีทักษะในการปฏิบัติงานตามหน้าที่	1. บุคลากรใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ ร้อย ละ 100	1. การรายงานตัวตามคำสั่ง หรือประกาศ	บุคลากรใหม่	กิจกรรมที่ 1 การรายงานตัวตามคำสั่งหรือประกาศ ไม่ใช้งบประมาณ	-													ณิรัตน์ ม่วงลาย
		2. เพื่อให้บุคลากรใหม่รับทราบระเบียบแบบแผนของราชการ และสามารถปฏิบัติให้ถูกต้อง		2. การประชุมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่		กิจกรรมที่ 2 การประชุมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน คนละ 25 บาท 1 มื้อ 1 ครั้ง	500.00													
		3. เพื่อให้บุคลากรใหม่รับทราบถึงวัฒนธรรมองค์กรที่ดี																		
รวมงบประมาณ							500.00													

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
(นายวิทยา มิ่งปรีชา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ผู้เสนอแผน

  
(นายฤกษ์พงษ์ ไรจนวิภาต)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน


  
(นายจูงงค์ ชินอม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
เป้าหมายประเด็น	ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพผ่านการรับรองมาตรฐาน (ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนมีคุณภาพผ่านการรับรองตามมาตรฐาน)
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	ในปีงบประมาณ 2568 ได้มีการดำเนินการสื่อสารศึกษา นโยบาย และจุดเน้นองค์กรทั้งหมด 2 รุ่น โดยมีการเสนอแผนพัฒนางานโรงพยาบาลทุ่งช้าง นโยบาย เชื่อมโยง ร่วมถึงแผนการดำเนินงานของทีมพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล เตรียมความพร้อมในการรับการเยี่ยมสำรวจ เพื่อต่ออายุการรับรองคุณภาพ ในปี 2569

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
42	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2569	เพื่อชี้แจงนโยบาย มาตรฐานการ ดำเนินงานของกาพัฒนา คุณภาพของโรงพยาบาลทุ่งช้าง	1. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทักษะและ สมรรถนะการทำงานเป็นทีมได้ตามกำหนด ร้อยละ 70	1. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม	ประธาน, รองประธาน, เลขานุการทีมคสอสมสางงาน และ ผู้ช่วยเลขานุการทีมคสอสม สางงาน จำนวน 30 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ "พัฒนาศักยภาพ การทำงานเป็นทีม" (ไม่ใช้งบประมาณ)	0.00															สัจจา สิบบุตร สิทธิพันธ์ อินทะรังษี
		พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม		2. รับการเยี่ยมสำรวจ เพื่อต่ออายุการรับรอง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 2 รับการเยี่ยมสำรวจ เพื่อต่ออายุการรับรอง - ค่ารับการเยี่ยมสำรวจ (108,000) - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 110 คน คสมลละ 100 บาท X 2 วัน	130,000.00															
<b>รวมงบประมาณ</b>							<b>หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน</b>	<b>130,000.00</b>														

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
(นางสัจจา สิบบุตร)  
เลขาธิการชำนาญการพิเศษ  
รองประธานคณะกรรมการศูนย์คุณภาพ  
ผู้เสนอแผน

  
(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายภูงงค์ ชื่นชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

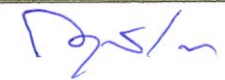
ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนากระบวนการและองค์การคุณภาพ
เป้าหมายประเด็น	ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินระบบการควบคุมภายใน และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับการเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	จากการดำเนินงานในปี 2568 ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มงานสนับสนุนบริการ หัวหน้าโรงพยาบาลทุ่งช้างร่วมเกณฑ์การประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเดินการคลัง (5 มิติ) ร้อยละ 96.75 (เป้าหมาย ร้อยละ 90) โดยแบ่งเป็น 1. มิติด้านการเงิน ร้อยละ 91.18 2. มิติด้านจัดเก็บรายได้คำรักษาพยาบาล ร้อยละ 100 3. มิติด้านการเงิน ร้อยละ 1000 4. มิติด้านบริหารที่สด ร้อยละ 97.37 5. มิติด้านระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 94.44

GAPs:

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)										ผู้รับผิดชอบ			
								ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	
43	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานสนับสนุนบริการ	1. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดข้อผิดพลาดลดลงหรือไม่มีข้อผิดพลาด	1. โรงพยาบาลทุ่งช้าง ผ่านเกณฑ์การประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน ร้อยละ 90	1. ประชุมหัวหน้า/ตัวแทนกลุ่มงานบริหารทั่วไป 6 ครั้ง (ร่วมกับ รพช.ในสังกัด สสจ.น่าน)	หัวหน้า/ตัวแทน กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กิจกรรมที่ 1 ประชุมหัวหน้า/ตัวแทนกลุ่มงานบริหารฯ - ค่าอาหารกลางวัน 4 คน คนละ 50 บาท 1 มื้อ 6 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 คน 35 บาท 2 มื้อ 6 ครั้ง	2,880.00														วิษยา มิ่งปรีชา
		2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการของภาครัฐ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง		2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการเงินและบัญชี งานการเงินเจ้าหน้าที่ งานพัสดุและซ่อมบำรุง รวม 4 ครั้ง (ร่วมกับ รพช.ในสังกัด สสจ.น่าน) - การเงิน และการเจ้าหน้าที่ 2 ครั้ง - พักดูแลซ่อมบำรุง 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี งานเจ้าหน้าที่ งานพัสดุและซ่อมบำรุง	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการเงินและบัญชี งานการเงินเจ้าหน้าที่ งานพัสดุและซ่อมบำรุง - ค่าอาหารกลางวัน 7 คน คนละ 50 บาท 1 มื้อ 8 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 7 คน คนละ 35 บาท 2 มื้อ 8 ครั้ง - ค่าวัสดุ 400 บาท	7,120.00														
รวมงบประมาณ							10,000.00														

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
(นายวิษยา มิ่งปรีชา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ผู้เสนอแผน

  
(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาค)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายกฤษณ์ ชื่นชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ
เป้าหมายประเด็น	-
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	ปี 2565 - 2568 ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานภายใต้ วิสัยทัศน์ โรงพยาบาลคุณภาพ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และมีกำหนดแผนงานยุทธศาสตร์ทั้งหมด 4 ยุทธศาสตร์ ทั้งหมด 52 ตัวชี้วัด พบว่าการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดดังกล่าว สำเร็จตามเป้าหมายทั้งหมด ร้อยละ 58.82
GAPs:	1. การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ			
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
44	แผนงานกิจกรรม World Cafe โรงพยาบาลทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ 2569	เพื่อวิเคราะห์ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในการพัฒนาโรงพยาบาลทุ่งช้างในทุกมิติ	ร้อยละของตัวแทนจากสหวิชาชีพ/หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม World Cafe ร้อยละ 100	1.World Cafe โรงพยาบาลทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ 2569	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง จำนวน 40 คน	กิจกรรมที่ 1 World Cafeteria - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน และ 35 บาท 1 มื้อ	1,400.00																สิทธิพันธ์ อินทะรังษี
		เพื่อเป็นการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลทุ่งช้าง ระยะเวลา 3 ปี (2569 - 2571)																					
รวมงบประมาณ				ทงพันสี่ร้อยบาทถ้วน				1,400.00															

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
 (นายสิทธิชัย อัครธนะโน)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม  
 ผู้เสนอแผน

  
 (นายคุณพงษ์ โรจนวิภาค)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน

  
 (นายภูษงค์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็นที่ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ


เป้าหมายประเด็น


สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568 ในปีงบประมาณ 2568 ได้มีการดำเนินการสื่อสารทิศทาง นโยบาย และจุดเน้นองค์กรทั้งหมด 2 รุ่น โดยมีการเสนอแผนพัฒนางานโรงพยาบาลทุ่งช้าง นโยบาย เชื่อมโยง วามถึงแผนการดำเนินงานของที่มีพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล

GAPs:

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ				
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
								ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
45	แผนงานกิจกรรมการสื่อสารทิศทางนโยบาย และจุดเน้นองค์กร โรงพยาบาลทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ 2569	เพื่อชี้แจงนโยบาย มาตรฐานการดำเนินงานของกรพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลทุ่งช้าง	ร้อยละของบุคลากร รพ.ทุ่งช้าง ที่เข้าร่วมกิจกรรม/รับทราบนโยบาย ≥ 90%	1.เวทีสื่อสารทิศทาง นโยบาย และจุดเน้นองค์กร	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง 120 คน	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมชี้แจงการดำเนินงาน - คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน คนละ 25 บาท 1 มื้อ 2 ครั้ง	3,000.00																	สิทธิพันธ์ อินทะวงษ์
รวมงบประมาณ							3,000.00																	

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
 (นายสิทธิชัย จักรองเณ)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม  
 ผู้เสนอแผน

  
 (นายฤกษ์พงษ์ ใจอนนิภา)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน

  
 (นายฤกษ์พงษ์ ใจอนนิภา)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน




แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

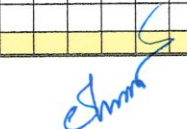
ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่	4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
ประเด็นที่	การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ
เป้าหมายประเด็น	ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินระบบการควบคุมภายใน และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับการเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2568	ในปี 2568 โรงพยาบาลทุ่งช้างและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ได้ปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ทำให้ผลการดำเนินงานผ่านการประเมินและเป็นไปตามข้อกำหนดเกณฑ์ของการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทุกไตรมาส
GAPs:	บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งช้าง และ สสอ.ทุ่งช้าง ยังไม่ทราบถึงวัฒนธรรมองค์กร วิธีปฏิบัติ ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของระบบราชการที่ถูกต้อง มีความเสี่ยงที่จะทำผิดระเบียบ และถูกลงโทษทางวินัย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
47	แผนงานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินงานสามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาลทุ่งช้างผ่านเกณฑ์ประเมินความโปร่งใสทุกไตรมาส ปี 2569	1. เข้าร่วมรับฟังนโยบายและแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับผิดชอบ รพช.ทุ่งช้าง และ สสอ.ทุ่งช้าง (2 คน)	กิจกรรมที่ 1 เข้าร่วมรับฟังนโยบาย - ไม่ใช่งบประมาณ	-													วิทยา มิ่งปรีชา
		2. เพื่อให้บุคลากรพร้อมให้บริการยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์และความพร้อมรับผิดชอบ		2. ประชุมชี้แจง มอบหมายภาระงานแก่คณะทำงานของหน่วยงาน	คณะกรรมการ ITA ของหน่วยงาน	กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจง มอบหมายภาระงาน - ไม่ใช่งบประมาณ	-													
		3. เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน		3. ประชุมติดตามผลการดำเนินงานและรวบรวมข้อมูล เพื่อการวิเคราะห์ประเมินทุกไตรมาส	คณะกรรมการ ITA ของหน่วยงาน	กิจกรรมที่ 3 ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน - ไม่ใช่งบประมาณ	-													
รวมงบประมาณ								ศูนย์บาทถ้วน												

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
(นายวิทยา มิ่งปรีชา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ผู้เสนอแผน

  
(นายฤกษ์ ใจอนนิภา)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายภูจรงค์ ชื่นชม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน



